

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ЗАПЛАВНЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ЛЕНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

от 09.02.2023 г. №7/28

«О внесении изменений в Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Заплавненского сельского поселения, утвержденное решением Совета депутатов Заплавненского сельского поселения от 25.01.2008 № 110/1»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. N 1626-ОД "О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области", Совет депутатов Заплавненского сельского поселения РЕШИЛ:

1. Внести изменения в Положение о порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Заплавненского сельского поселения, утвержденное решением Совета депутатов Заплавненского сельского поселения от 25.01.2008 № 110/1:

1.1.в грифе утверждения Положения слова «25.01.2007» заменить словами «25.01.2008»;

1.2. пункт 6 изложить в новой редакции:

«6. Решение о проведении конкурса принимает глава Заплавненского сельского поселения».

1.3. пункт 7 после слов «граждане Российской Федерации» дополнить словами «, граждане иностранных государств – участников международных договоров Российской Федерации, в соответствии с которыми иностранные граждане имеют право находиться на муниципальной службе (далее - граждане)»;

1.4. пункт 10 исключить;

1.5. в пункте 11 слова «на имя работодателя» исключить;

1.6. в пункте 15:

1.6.1. подпункты 5 – 7, 9, 11 изложить в новой редакции:

«5) копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

- 6) документ об образовании;
- 7) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;
- 9) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;
- 11) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу»;

1.6.2. Подпункт 8 пункта 15 исключить;

1.6.3. абзац пятнадцатый пункта 15 исключить;

1.6.4. пункт 15 дополнить абзацами следующего содержания:

«Муниципальный служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе в органе местного самоуправления, в котором он замещает должность муниципальной службы, подает заявление на имя представителя нанимателя.

Муниципальный служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в ином органе местного самоуправления, представляет в этот орган заявление на имя представителя нанимателя и заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой органа местного самоуправления, в котором он замещает должность муниципальной службы, анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, с фотографией».

1.7. пункт 22 изложить в новой редакции:

«22. В состав конкурсной комиссии входят: глава Заплавненского сельского поселения, специалисты по кадровым и юридическим вопросам, а также другие специалисты. Персональный состав конкурсной комиссии утверждается распоряжением главы Заплавненского сельского поселения перед проведением конкурса.»

1.8. в пункте 27 слова «анкетирование, написание реферата, проведение дискуссий» исключить;

1.9. пункт 28 изложить в новой редакции:

«28. При тестировании используется единый перечень вопросов.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

Кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования.

Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

В случае если кандидат не выбрал и (или) выбрал несколько ответов на один вопрос теста, ответ засчитывается как неправильный. Каждый правильный ответ оценивается в 1 балл.

При проведении индивидуального собеседования кандидаты приглашаются на заседание конкурсной комиссии в очередности, определяемой в соответствии со сроками подачи ими документов, начиная с кандидата, первым представившего документы. Члены конкурсной комиссии задают кандидату вопросы, позволяющие выявить уровень знаний кандидатом законодательства Российской Федерации, Волгоградской области, муниципальных правовых актов муниципального

образования, необходимых для замещения должности муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности муниципальной службы. Как правило, конкурсная комиссия задает кандидатам равное количество вопросов. Оценка кандидатов осуществляется по 10-бальной системе.

Баллы, выставленные всеми членами конкурсной комиссии суммируются и заносятся секретарем конкурсной комиссии в протокол».

1.10. последнее предложение пункта 31 изложить в новой редакции: «Далее комиссия применяет оценочные методы, предусмотренные пунктом 27 настоящего Положения».

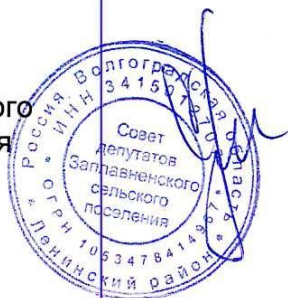
1.11. в пункте 32 слова «На основе проведенных дискуссий либо собеседования (оценки представленных рефератов, проведенного тестирования, использования других оценочных методов)» исключить;

1.12. в пункте 33 слова «и приглашенных» исключить;

1.13. в пункте 37 слова «не прошедшие конкурс» заменить словами «не ставшие победителями конкурса»

2. Настоящее решение вступает в силу с момента его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Глава Заплавненского
сельского поселения



А.В. Юдин