**Волгоградский Росреестр рассказал, что нужно знать работникам для того, чтобы инициировать банкротство предприятия**

Работники и бывшие работники предприятия – должника имеют право инициировать банкротство работодателя наряду с конкурсными кредиторами и уполномоченными органами.

Это можно сделать при наличии признаков несостоятельности:

- неспособность производить платежи по требованиям работников, бывших работников о выплате выходных пособий и (или) оплате труда в течение 3-х месяцев с даты, когда они должны были быть исполнены;

- сумма задолженности, превышающая 300 тысяч рублей.

Таким образом, наряду с конкурсными кредиторами и уполномоченными органами инициировать банкротство могут и работники, в том числе бывшие.

Однако возбуждение дела о несостоятельности работодателя работниками представляется маловероятным - они заинтересованы в продолжении работы предприятия, в сохранении рабочих мест, о чем свидетельствуют факты продолжения работы, даже если работникам месяцами не платят зарплату.

По замыслу законодателя такая возможность, предоставленная работникам и бывшим работникам предприятия - должника должна стимулировать работодателей платить зарплату своевременно.

Начать процедуру банкротства можно после того, как суд вынесет решение о взыскании с работодателя просроченной задолженности по зарплате.

*«Законом о банкротстве определяется общая сумма задолженности работодателя по выходным пособиям и зарплате. Работники могут объединить свои требования. Если совокупный долг перед работниками превышает 300 тысяч рублей, работники, бывшие работники должника могут обратиться в арбитражный суд с одним заявлением о возбуждении дела о несостоятельности»*,- отмечает **Оксана Чеганова**, исполняющая обязанности руководителя Управление Росреестра по Волгоградской области.

С уважением,

Балановский Ян Олегович,

Пресс-секретарь Управления Росреестра по Волгоградской области

Mob: +7(937) 531-22-98

E-mail: pressa@voru.ru